

- Health InformationII (4423)

Demography:

1. Definition & elements of demography.
2. Population dynamics and related vital statistics:
(fertility and mortality statistics) – population pyramid.
3. Population growth (Demographic trends).
4. Demography of Libya and related factors.
5. World demography transition from 1950 - 2000.

Medical records:

6. Benefits of medical records to:
patient, hospital, doctors, public health authorities, medical education and research.
7. Characteristics of good medical records.
8. Functions of medical records department:
Central admission, out patient section, central record department.
9. Ownership and uses.
10. Computerized medical record systems.
11. Medical records models, the in put and out put process.
12. The way medical records are organized.
 - The medical record system
 - Minimum basic data set.
13. Classification and coding schemes.
14. Conversion from paper records to computerized records.

-Organizational Behaviours (4419)

1- Introduction to behavior in organization:

- Managers & behaviour, in organization:
 - Why study behavior, what manager do organization as social units. Interaction people & organization.
- Approaches to understanding behavior in organization.
 - The causes of behavior/ The cognitive appoit, elements, structure, piton, some application of cognitive theory to organizational behavior/ The Reinforcement approach, concept, some application.

2- Bases of individure behavior:

- Motivation:
 - The role of motivation in performance, models, Expectancy models/ Dynamic/ Behavioural model/ 2 types of behaviour.
- Individual differences & environmental factors:
 - differences is motives or reinforcers, ability, the physical, social environment.

3- Individual behavior in organization:

- Individual decision making: elements, models, individual differences, problem characteristics.
- Expressing attitudes, satisfaction & dis- satisfaction: The nature of attitudes, components, consistency of attitude source , function, Job satisfaction, managerial interest, measuring job satisfaction.
- Stress: The nature of stress, physiology & psychological symptoms, causes. Role conflict, general social readjustment.

4- Bases of group behaviour:

- Interpersonal attraction & group formation:
 - The nature of group, types of group, joining group, the bases of interpersonal attraction, models.
- Group development & structure: Developing power, interpersonal relationship. Group maturity, cohesiveness.

5- Group & social behaviour in organization:

- Comminations: process, factors in fluencing, accuracy, effect of task complexity, effects of feedback. Channels of communication.

- Group decision making: Reasons for the trend to group decisions. Group decision – making processes – outcomes of group decision making. The cultural value effect.
- Helping, cooperating & competing: Helping behavior, cooperating & competing, factors, coalition formation.
- Conflict: The natures, inter dependence, differ in goals. Preventing inter group conflict.
- Influence & power:
 - What is influence?, characteristics of agents & targets of influence, The agent's resources process of influence.

- Hospital administration (4418)

Management of health care services:

- Definition of management
- Principles and main functions of management
- Characteristics of health care management role
- Difference between administration and management
- Management skills (conceptual, human, and technical)
- Management types levels
- Human resource management – managing spaces
- Manager roles
- Project manager
- Changing nature of career
- Senior management activities
- Health services organizational model
- Management models
- Managerial expectations and managerial styles

Global changes

- Managing diverse employees
- Dimensions of diversity
- Changing workplace
- Management of culture diversity

Recruiting

- Definition of types of recruiting
- Developing and maintaining an effective workforce
- Glass ceiling

Managerial decision making:

- Types of decisions and problems
- Decision making models
- Personal decision style
- Parts principles
- Assertive behavior

Organizational changes:

- Changing and development
- Model of planned organizational changes
- Forces for change
- Initiating change
- Roles of organizational change
- Obstacles of organizational change
- Types of organizational change
- New services changes
- Organization development
- Organizational process

- Developing new ideas
- Complacency

Hospital security management:

- Over view and definition of hospital
- Rationale for hospital security
- Security functions
- Elements of security
- Security and the employee
- Security personnel and equipment
- Risk identification strategies in hospitals
- Investigation strategies for early resolution
- Developing tools to manage risk
- Physical and psychological security control

Dealing with disputes:

- Mediation overview
- Nature of conflict
- Mediation and diversity
- Creating an atmosphere for collaboration
- Mediator skills
- Reframing
- The mediation process
- Mediation strategies
- Common obstacles to resolution
- Ethics, rules and policies

The hospital

- Historical development of hospitals
- Forces affecting the develop
- Characteristics of the hospital system
- Internal organization of community hospitals
- Trends and issues in the hospital industry
- Regulation of hospitals
- Cost control
- Measuring access and trend in health care services
- Cost Benefit analysis in
- Patient compliance with medical regimens

Health aspects of disaster preparedness:

- WHO; definition of disaster
- Types of disaster
- Components of immediate response system
- Planning model for disaster response

Marketing in health care:

- Introduction
- Methods and approach (breif)

-Computer (4121)

1.0 نبذة عن الحاسوب (Introduction to comuter)

2.0 أجيال الحاسوب (Computer Generations)

3.0 وحدات الادخال والايخراج (Input / Output units)

4.0 مقدمة عن لغات البرمجة ونظم التشغيل ونظام النوافذ
(Programming Languages, Operating Systems and MS- WINDOWS)

5.0 أسلوب الكتابة الجيد (Writing Skills)

6.0 برنامج وورد العربي (MS – WORD)

7.0 مهارات العروض المرئية الناجحة (Presentation Skills)

8.0 برنامج بوربوينت (MS – POWER POINT)

9.0 مقدمة عن قواعد البيانات (Data Bases)

10.0 مقدمة للغة (MS – ACCESS)

11.0 مقدمة للجداول الالكترونية (MS – EXCEL)

12.0 مقدمة عن شبكات الحاسوب (Introduction to computer Networks)

13.0 مقدمة عن الانترنت (Introduction to Internet)

14.0 برمجة الانترنت (Internet Programming)

-Human Resource Management (4422)

مقرر ادارة شؤون الافراد (4422)

التعريف ، المفهوم ، الأهمية .

2- تحليل العمل :

المفهوم ، الأهمية ، وصف العمل ، توصيف العمل ، تخطيط عمليات تحليل العمل ، طرق

جمع المعلومات عن العمل .

3- تخطيط القوى العاملة :

المفهوم ، الأهمية ، أساليب تحديد حجم القوى العاملة ، العوامل المؤثرة على تخطيط القوى

العامة ، مستويات تخطيط القوى العاملة .

4- الاختيار والتعيين :

المفهوم ، مصادر اختيار القوى العاملة ، خطوات عملية الاختيار والتعيين .

5- التدريب :

المفهوم ، الأهمية ، أنواع التدريب ، تخطيط التدريب ، تقييم البرامج التدريبية .

6- الحوافز :

المفهوم ، الاهمية ، الحاجات والدوافع ، انواع الحوافز ، شروط نجاح نظم الحوافز .

7- تقييم أداء العاملين :

المفهوم ، الاهمية ، خطوات عملية التقييم ، طرق تقييم الأداء .

8- تقييم الاعمال والأجور :

المفهوم ، الاهمية ، طرق تقييم العمل ، تقييم طرق تقييم الاعمال ، تحديد هيكل الأجور .

9- صيانة ورعاية القوى العاملة :

المفهوم ، الاهمية ، صيانة القوى العاملة والمنظمة ، رعاية القوى العاملة .

10- نموذج منظمة الصحة العالمية لتكامل تنمية الخدمات والقوى الصحية :

عملية التنمية المتكاملة للخدمات وتنمية القوى العاملة الصحية ، تخطيط القوى العاملة الصحية

، ادارة القوى العاملة الصحية ، انتاج القوى العاملة الصحية .

11- القوى العاملة الصحية في الجماهيرية :

تخطيط القوى العاملة الصحية في الجماهيرية ، القوى العاملة الصحية في خطط التنمية في

الجماهيرية ، تقارير منظمة الصحة العالمية حول القوى العاملة الصحية بالجماهيرية ، الاوضاع

الحالية للقوى العاملة الصحية في الجماهيرية .

- Health Legislation (4421)

المبحث الاول : مكافحة الامراض المعدية .

المطلب الاول : الاجراءات الوقائية ضد الامراض المعدية .

المطلب الثاني : الحجر الصحي .

المبحث الثاني : حماية الامومة والطفولة والصحة المدرسية .

المطلب الاول : حماية الامومة والطفولة .

المطلب الثاني : الصحة المدرسية .

المبحث الثالث : الصحة البيئية والمهنية .

المطلب الاول : الصحة البيئية .

المطلب الثاني : الصحة المهنية .

المبحث الرابع : الرقابة على تداول الاغذية .

المطلب الاول : مدلول الاغذية ومعنى تداولها .

المطلب الثاني : الاشتراطات الصحية الواجب توافرها في اماكن تداول الاغذية

والمشتغلين في تداولها .

المطلب الثالث : الجهات التي تمارس حق الرقابة على تداول الاغذية .

الفصل الثاني: النشاط الصحي العلاجي

المبحث الاول : المرافق العامة الصحية .

المطلب الاول : تعريف المرفق العام الصحي .

المطلب الثاني : انواع المرافق الصحية .

المبحث الثاني : المستشفيات كأحد التطبيقات الاساسية للمرافق الصحية العامة .

المطلب الاول : اجراءات الدخول .

المطلب الثاني : اجراءات الخروج .

المبحث الثالث : النظام الاداري والمالي للمرافق الصحية العامة .

المطلب الاول : النظام الاداري للمرافق الصحية .

المطلب الثاني : النظام المالي للمرافق الصحية .

المبحث الرابع : النظام القانوني للخدمات الدوائية .

المطلب الاول : التطور التاريخي لظهور الدواء ومفهومه .

المطلب الثاني : الرقابة على الادوية .

المطلب الثالث : التعاقد لشراء الادوية .

تطبيقات قضائية

- أ- قضية عن تداول الاغذية والغش فيها .
- ب- قضية عن سلامة البيئة من التلوث .
- ج- كيفية اجراء التطعيم للطلاب في المدارس .
- د- مايمكن أن يثير اشكاليات عند التطبيق من موضوعات .

- Financial Management (4417)

أولاً : مفهوم وطبيعة الادارة المالية :

- الدور المتغير للادارة المالية .
- المفهوم المعاصر للادارة المالية .
- الادارة في ظل الانواع المختلفة من المنظمات .

ثانياً : وظائف الادارة المالية ومكانتها التنظيمية :

- وظائف الادارة المالية .
- تنظيم الادارة المالية .

ثالثاً : بعض المفاهيم الاساسية :

- القيم الزمنية للنقود .
- الاستهلاك .
- التدفقات النقدية .
- العائد والمخاطرة .
- الضرائب .
- السيولة والربحية .

رابعاً : التخطيط والرقابة المالية :

- التخطيط المالي .
- الرقابة المالية .

خامساً : أدوات وأساليب الادارة المالية :

- التحليل المالي .
- تعريف وأهمية التحليل المالي .
- القوائم المالية الاساسية .
- تحليل النسب المالية .
- التحليل المالي بالمقارنة والاتجاهات .

- قائمة التدفقات النقدية .
- تحليل التعادل .
- الميزانيات التقديرية .

سادساً : ادارة رأس المال العامل :

- مفهوم رأس المال العامل .
- السياسات المتبعة في ادارة رأس المال العامل .
- ادارة الاصول المتداولة .
 - النقدية .
 - المخزون .
- ادارة التمويل قصير الأجل .

سابعاً : الميزانيات الرأسمالية :

- الميزانية الرأسمالية في حالة التأكد .
 - خطوات اعداد الميزانية الرأسمالية .
 - طرق تقييم المشاريع الاستثمارية (الرأسمالية).
- الميزانية الرأسمالية في حالات عدم التأكد .
 - قياس الخطر .
 - طرق ادخال الخطر في قرار الاستثمار الرأسمالي.

ثامناً : التمويل المتوسط الأجل .

- مفهوم التمويل المتوسط الأجل .
- اشكال التمويل المتوسط الأجل .

تاسعاً : التمويل طويل الأجل .

- طبيعة ومفهوم التمويل طويل الأجل .
 - السندات .
 - الأسهم العادية .
 - الأسهم الممتازة .

عاشراً : تكلفة رأس المال .

- مفهوم تكلفة رأس المال .
 - تكلفة الدين .
 - تكلفة الأسهم الممتازة .
 - تكلفة الأسهم العادية .

- تكلفة الارباح المحتجزة .
- التكلفة الترجيحية لرأس المال .
- احدى عشر : قرارات توزيع الارباح .
- المقصود بتوزيع الارباح .
- نظرية التوزيع .
- الثاني عشر : الدمج والاقتناء .
- الثالث عشر : الافلاس واعادة التنظيم .

-Occupational Health Administration(4424)

- *Introduction to occupational Health*
- Introduction to occupational Hygiene
- Introduction to occupational safety
- Occupational lung diseases
 - Pneumoconiosis
 - Silicosis
 - Occupational Asthma
 - Asbestosis
- Chemical Hazards
 - Lead poisoning
 - Cadmium poisoning
 - Mercury poisoning
- Biological Hazards
 - Anthrax
 - Brucellosis
- Rehabilitation and Resettlement
 - Impairment, Handicapped, Disability,
 - Rehabilitation, vocational Rehabilitation
 - Resettlement
- Risk Assessment
- Occupational Accidents
- Sickness Absence
- Occupational Health services
- Health and safety Regulations and applications in Libya